



FUNPREV – Fundo de Previdência do Município de Planalto - PR

FUNPREV – PLANALTO/PR AVALIAÇÃO ATUARIAL Ano-Base: 2019 Data-Base: 31/12/2018



Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FUNPREV – Fundo de Previdência do Município de Planalto - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70.

Considerando que a aplicação das novas normas e procedimentos atuariais previstos na Portaria 464 de 19 de novembro de 2018 é facultativa para esta avaliação atuarial adotamos as normas previstas na Portaria MPS nº 403/2008.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Planalto-PR** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2018**.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

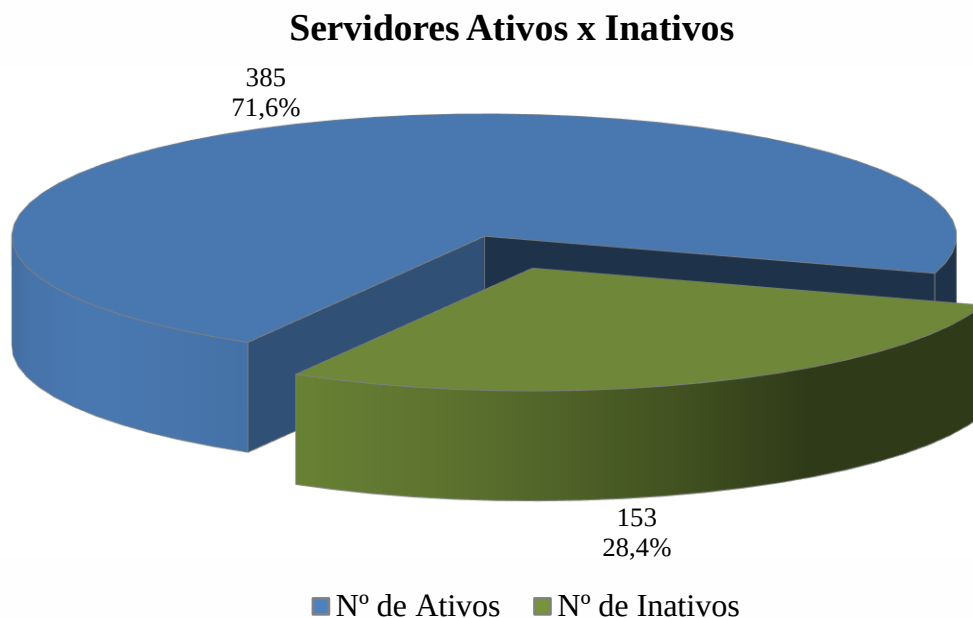
3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	385	153	538
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.305,60	1.844,83	2.174,56

Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

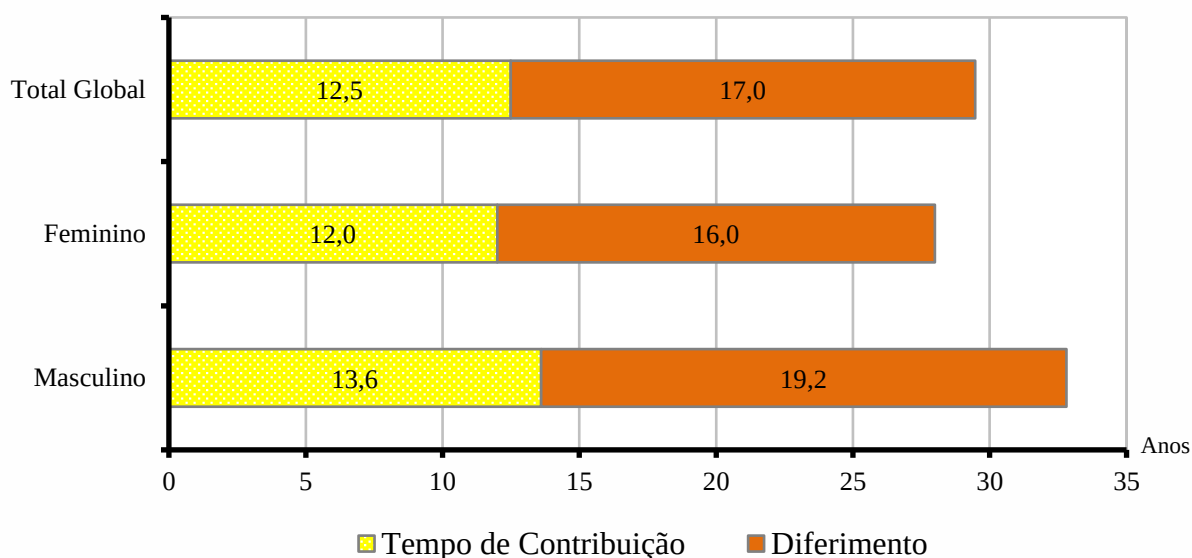
Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	118	267	385
Idade Média	44,6	41,5	42,5
Tempo de INSS Anterior	3,9	3,0	3,3
Tempo de Serviço Público	9,7	8,9	9,2
Tempo de Serviço Total	13,6	12,0	12,5
Diferimento Médio (*)	19,2	16,0	17,0
Remuneração Média (R\$)	2.839,13	2.069,80	2.305,60

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.

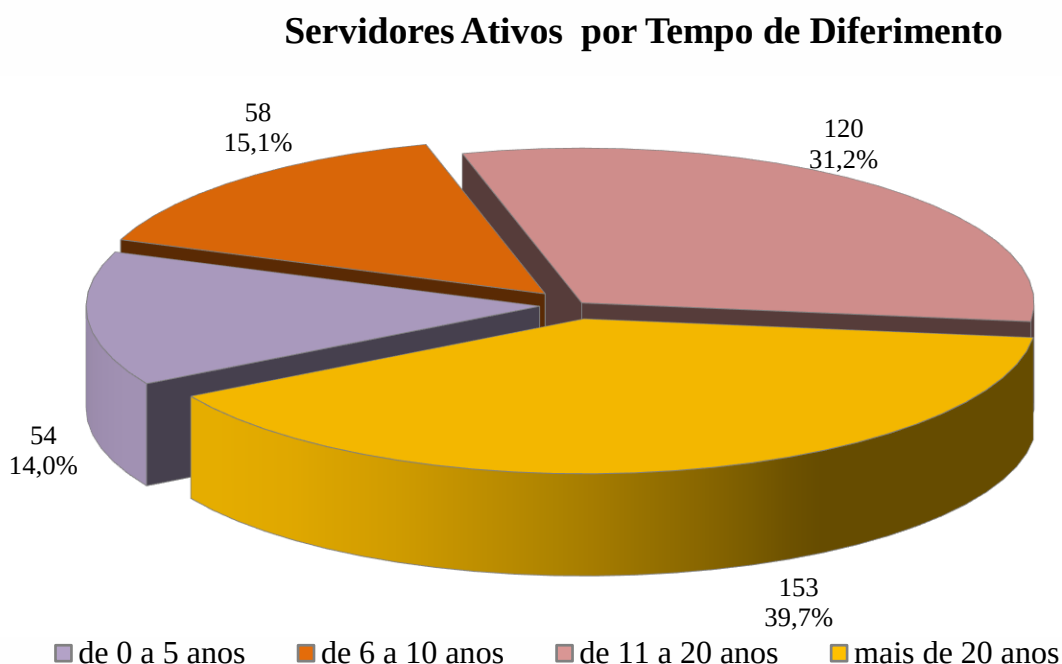
3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/2018

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	7	14	21
Idade Média	64,0	57,1	59,4
Tempo de Serviço Total	29,0	26,5	27,3
Remuneração Média (R\$)	2.475,61	2.031,77	2.179,71

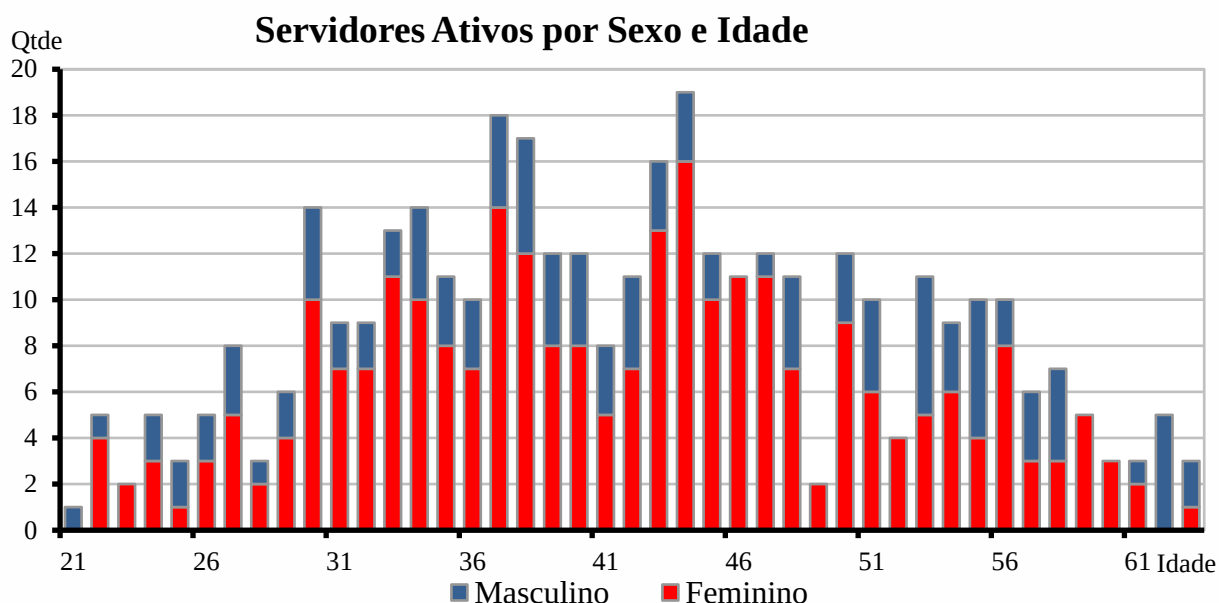
Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:



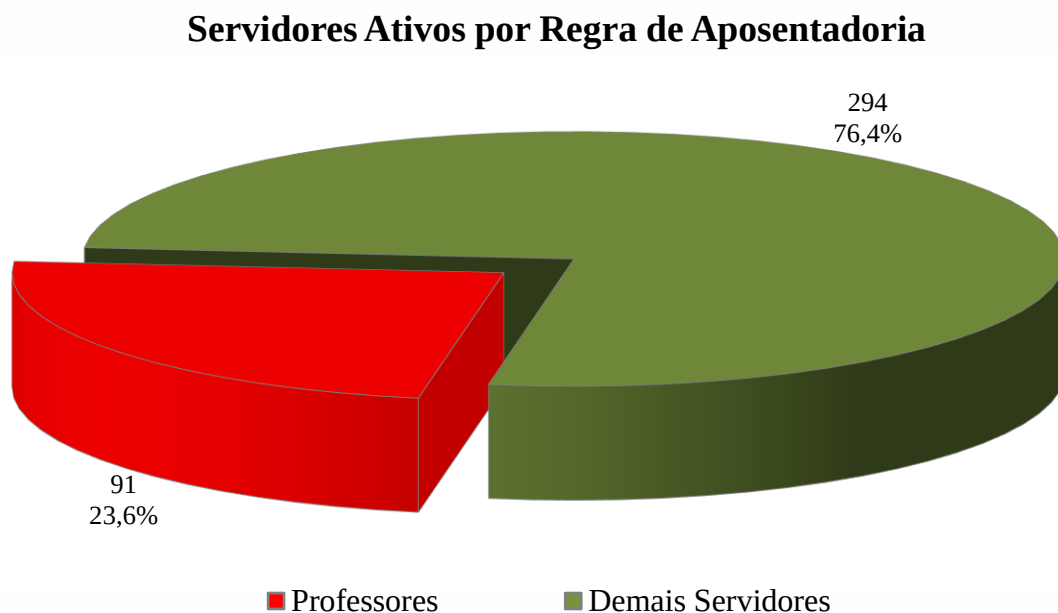
O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



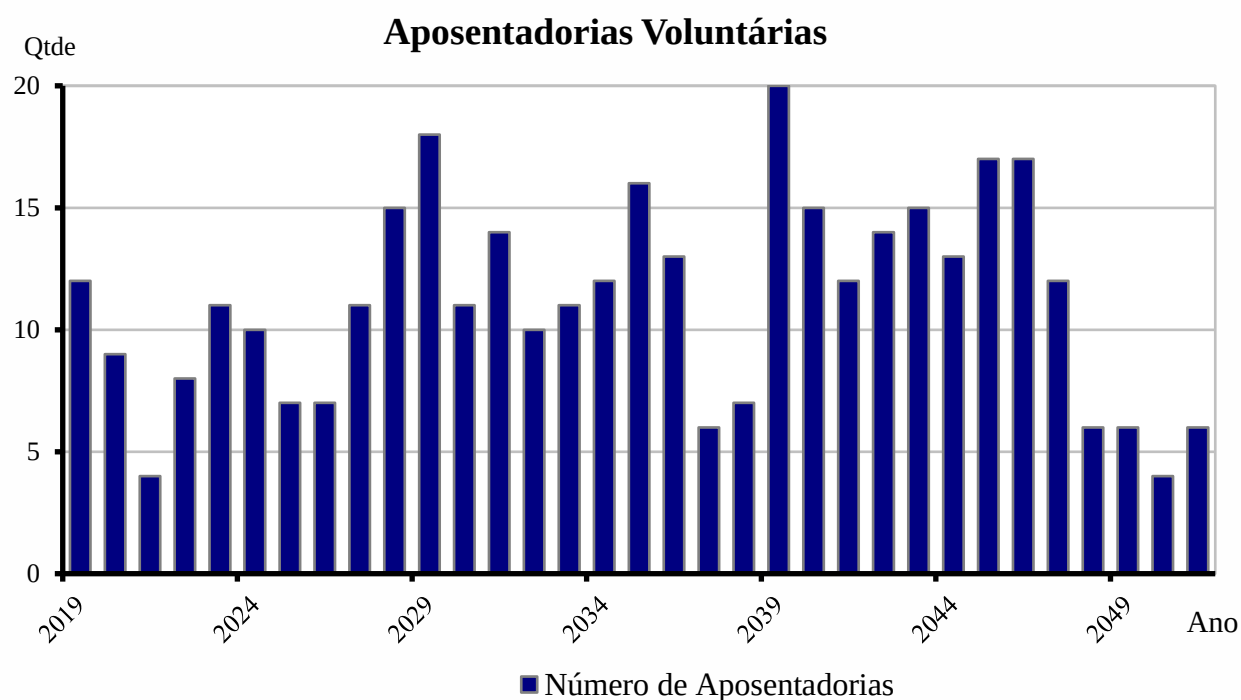
3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

Data-Base: 31/12/2018

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2018	3	7	2	12	373
2019	2	5	2	9	364
2020	2	2	0	4	360
2021	1	4	3	8	352
2022	1	8	2	11	341
2023	3	4	3	10	331
2024	2	3	2	7	324
2025	1	4	2	7	317
2026	0	7	4	11	306
2027	4	8	3	15	291
2028	1	14	3	18	273
2029	0	7	4	11	262
2030	4	6	4	14	248
2031	1	5	4	10	238
2032	0	10	1	11	227
2033	2	10	0	12	215
2034	2	9	5	16	199
2035	4	6	3	13	186
2036	1	4	1	6	180
2037	1	5	1	7	173
2038	11	4	5	20	153
2039	7	4	4	15	138
2040	6	4	2	12	126
2041	6	6	2	14	112
2042	7	6	2	15	97
2043	8	4	1	13	84
2044	13	4	0	17	67
2045	12	5	0	17	50
2046	9	1	2	12	38
2047	5	1	0	6	32
2048	6	0	0	6	26
2049	4	0	0	4	22
2050	6	0	0	6	16
2051	7	0	0	7	9
2052	1	0	0	1	8
2053	2	0	0	2	6
2054	3	0	0	3	3
2055	1	0	0	1	2
2056	1	0	0	1	1
2057	1	0	0	1	0
2058	0	0	0	0	0
2059	0	0	0	0	0
Total	151	167	67	385	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	6	14	20
	Idade Média	63,8	64,6	64,4
	Benef. Médio (R\$)	3.200,79	1.184,21	1.789,19
Tempo de Serviço	Quantidade	11	51	62
	Idade Média	73,7	62,4	64,4
	Benef. Médio (R\$)	1.688,38	1.910,74	1.871,29
Idade	Quantidade	15	23	38
	Idade Média	70,0	64,1	66,4
	Benef. Médio (R\$)	2.069,66	1.693,06	1.841,72
Professores	Quantidade	0	3	3
	Idade Média	0,0	51,0	51,0
	Benef. Médio (R\$)	0,00	2.301,61	2.301,61
Pensionistas	Quantidade	7	22	29
	Idade Média	49,9	61,0	58,3
	Benef. Médio (R\$)	1.141,45	2.014,25	1.803,58
Compulsória	Quantidade	1	0	1
	Idade Média	68,0	0,0	68,0
	Benef. Médio (R\$)	1.262,59	0,00	1.262,59
Total Geral	Quantidade	40	113	153
	Idade Média	66,5	62,4	63,5
	Benef. Médio (R\$)	1.951,86	1.806,95	1.844,83

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*

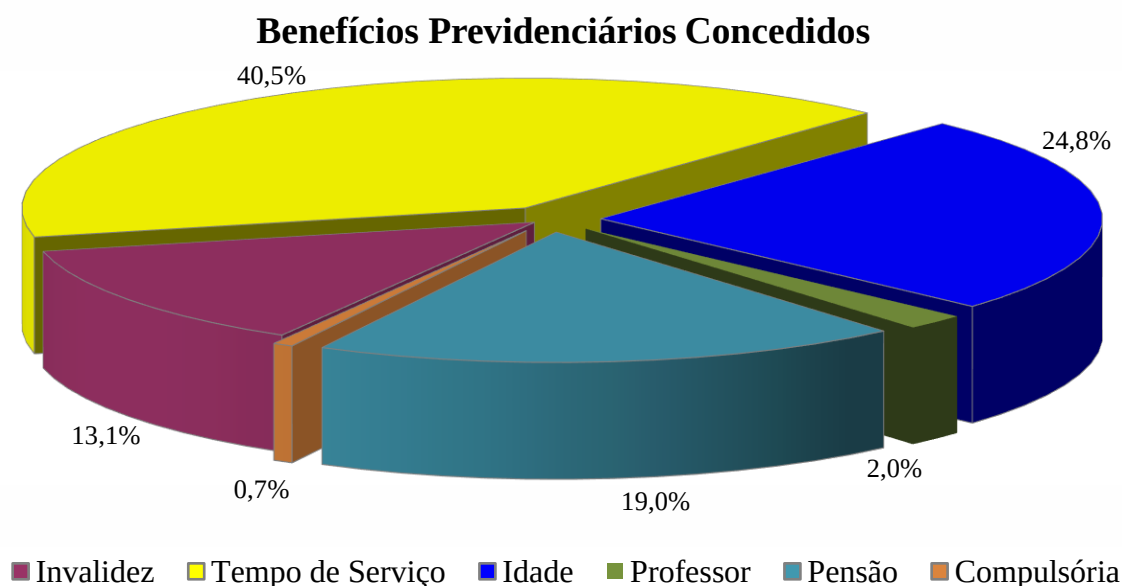
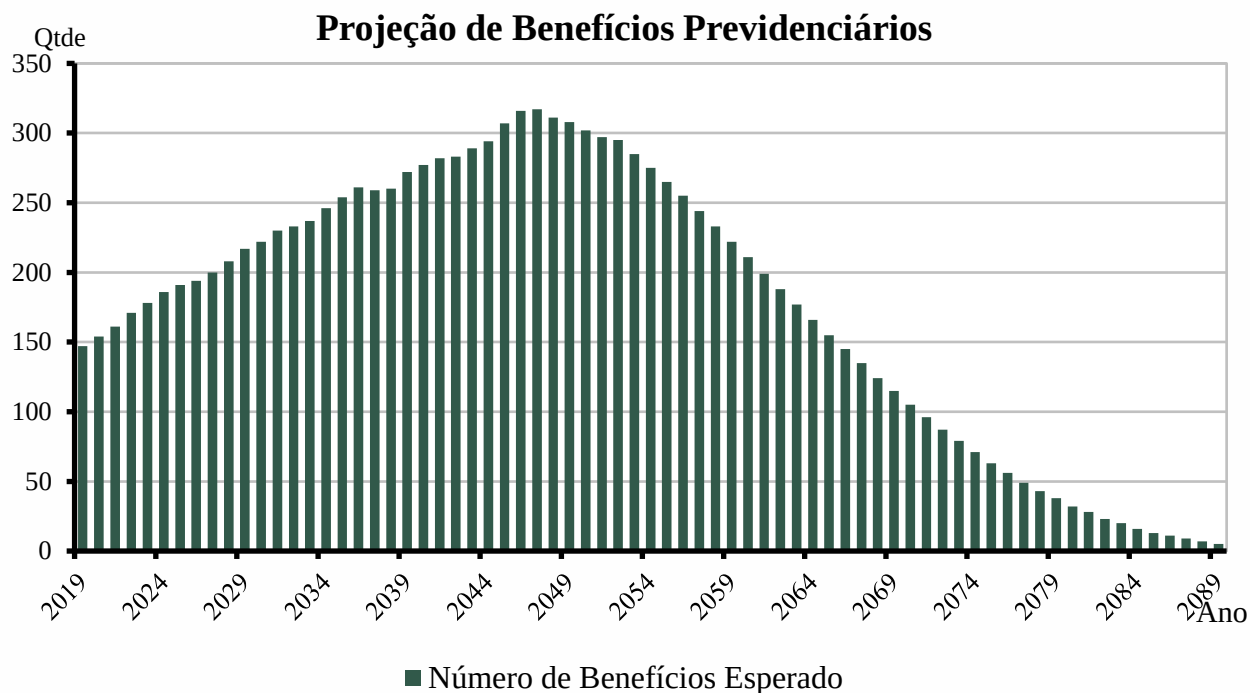


Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 **(E.C. nº 41, 31/12/03):**

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = ME$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$RMI = P_I$$

Se $P_I < \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

e

$$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I > \text{teto de benefícios do INSS (T)}$

P_I = Proventos na Inatividade



4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = R\$ 45,00$

se $P_A < R\$ 877,67$

$RMI = R\$ 31,71$

se $R\$ 877,67 < P_A < 1.319,18$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho

$RMI = P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho

$RMI = P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente

Possuir $P_A < R\$ 1.319,18$

$RMI = P_A$



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 15,82% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 13,82% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.



5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.

5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^i): IBGE-2016
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,25% aa;
- b) Não foi adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

Data-Base: 31/12/2018

ITENS		VALOR (em R\$)	
Valor do Ativo Financeiro do Plano		28.840.342,38	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura – Contribuição		15,82%	
Contribuição Normal		13,82%	
Custeio Administrativo		2,00%	
Contribuição Adicional (Decreto Municipal nº 4.779 de 14 de maio de 2018)			
Ano	%	Ano	%
2019	12,89%	2023	18,11%
2020	14,20%	2024	19,41%
2021	15,50%	2025	20,71%
2022	16,80%	2035 a 2041	33,75%
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.645,80 em 31/12/2018).



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2018

BENEFÍCIOS	Custo da Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	30.295.220,96	26,19%	
2) Pensão por Morte	7.046.757,10	6,09%	
3) Reversão em Pensão	3.002.462,91	2,60%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	40.344.440,97	34,88%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	15.550.846,53	13,44%	7,11%
6) Aposentadoria do Professor	11.414.103,40	9,87%	3,63%
7) Aposentadoria por Idade	18.691.161,64	16,16%	5,84%
8) Reversão em Pensão	4.058.618,57	3,51%	1,49%
9) Pensão por Morte de Ativo	3.485.300,47	3,01%	1,90%
10) Pensão por Morte de Inválido	205.262,48	0,18%	0,10%
11) Aposentadoria por Invalidez	2.836.926,17	2,45%	1,51%
12) Auxílio-doença	1.072.836,60	0,93%	0,61%
13) Salário-maternidade	451.712,83	0,39%	0,31%
14) Salário-família	0,00	0,00%	0,00%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	57.766.768,69	49,94%	22,50%
16) Custo Total (4+15)	98.111.209,66	86,44%	
Valor Atual da Folha Futura	115.663.079,30		

Observação: O Custeio do Benefício de Salário-Família é de obrigação da Prefeitura.

7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

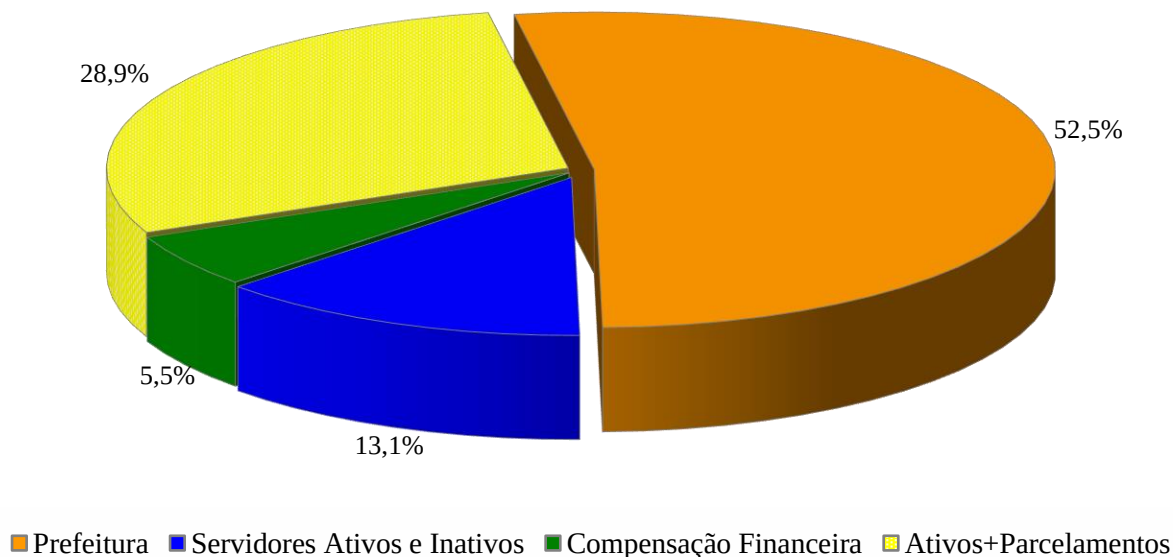
Data-Base: 31/12/2018

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	98.111.209,66	86,44%
<i>Compensação a Receber (-)</i>	5.452.488,84	4,71%
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	359.314,33	0,31%
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	12.722.938,72	11,00%
<i>Contribuição Normal Ente (-)</i>	15.984.637,56	13,82%
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	28.840.342,38	24,93%
Déficit / Superávit Atuarial	34.751.487,83	30,05%
<i>(*) Contribuição Adicional Ente (-)</i>	36.364.409,36	31,44%
Déficit / Superávit Atuarial	1.612.921,53	1,39%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 4.779 de 14/05/2018.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio **Vigente**:

Data-Base: 31/12/2018

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2019	6.076.973,01	4.149.522,47	1.927.450,54	30.767.792,92
2020	6.318.922,30	4.366.306,87	1.952.615,43	32.720.408,35
2021	6.691.900,36	4.565.105,21	2.126.795,15	34.847.203,50
2022	7.042.885,68	4.836.639,06	2.206.246,62	37.053.450,12
2023	7.424.864,70	5.028.047,73	2.396.816,97	39.450.267,09
2024	7.794.984,95	5.271.225,45	2.523.759,50	41.974.026,59
2025	8.199.941,67	5.400.972,11	2.798.969,56	44.772.996,16
2026	8.808.205,27	5.484.094,45	3.324.110,82	48.097.106,97
2027	9.027.015,26	5.647.457,45	3.379.557,81	51.476.664,78
2028	9.225.553,15	5.879.679,26	3.345.873,89	54.822.538,67
2029	9.436.239,07	6.124.714,90	3.311.524,17	58.134.062,84
2030	9.624.334,34	6.271.561,14	3.352.773,20	61.486.836,04
2031	9.797.865,14	6.499.845,63	3.298.019,51	64.784.855,55
2032	9.988.851,96	6.585.459,55	3.403.392,41	68.188.247,95
2033	10.180.816,81	6.688.013,44	3.492.803,37	71.681.051,32
2034	10.335.177,99	6.942.440,24	3.392.737,75	75.073.789,07
2035	10.483.327,73	7.168.410,67	3.314.917,06	78.388.706,13
2036	10.622.879,80	7.379.736,53	3.243.143,27	81.631.849,40
2037	10.823.957,34	7.314.873,77	3.509.083,57	85.140.932,98
2038	11.014.172,45	7.349.527,51	3.664.644,94	88.805.577,92
2039	11.132.868,40	7.677.927,40	3.454.941,00	92.260.518,92
2040	11.280.368,21	7.832.266,46	3.448.101,75	95.708.620,66
2041	11.425.033,35	7.963.610,59	3.461.422,76	99.170.043,42
2042	7.583.259,57	7.987.340,35	-404.080,78	98.765.962,65
2043	7.435.217,31	8.172.720,31	-737.503,00	98.028.459,65
2044	7.275.780,69	8.307.746,91	-1.031.966,22	96.996.493,43
2045	7.041.198,34	8.664.596,65	-1.623.398,31	95.373.095,12
2046	6.790.912,57	8.923.801,77	-2.132.889,20	93.240.205,92
2047	6.552.641,66	8.973.038,18	-2.420.396,52	90.819.809,40
2048	6.349.619,83	8.804.448,16	-2.454.828,33	88.364.981,07
2049	6.123.603,71	8.718.948,14	-2.595.344,43	85.769.636,64
2050	5.911.895,62	8.526.270,26	-2.614.374,64	83.155.262,00
2051	5.680.522,71	8.403.563,98	-2.723.041,27	80.432.220,74
2052	5.422.725,93	8.333.959,81	-2.911.233,88	77.520.986,85
2053	5.210.795,96	8.057.316,31	-2.846.520,35	74.674.466,50
2054	5.002.858,69	7.777.511,41	-2.774.652,72	71.899.813,78
2055	4.796.685,98	7.504.719,86	-2.708.033,88	69.191.779,91
2056	4.604.185,82	7.198.890,26	-2.594.704,44	66.597.075,47

continua...

... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2057	4.417.589,70	6.895.033,33	-2.477.443,63	64.119.631,84
2058	4.238.356,59	6.591.435,05	-2.353.078,46	61.766.553,38
2059	4.072.836,73	6.270.935,40	-2.198.098,67	59.568.454,71
2060	3.917.145,88	5.951.789,09	-2.034.643,21	57.533.811,50
2061	3.771.851,44	5.634.378,77	-1.862.527,33	55.671.284,17
2062	3.637.524,99	5.319.228,62	-1.681.703,63	53.989.580,54
2063	3.514.737,99	5.007.012,51	-1.492.274,52	52.497.306,02
2064	3.404.058,46	4.698.508,09	-1.294.449,63	51.202.856,40
2065	3.306.040,94	4.394.597,05	-1.088.556,11	50.114.300,29
2066	3.221.212,11	4.096.195,11	-874.983,00	49.239.317,29
2067	3.150.063,54	3.804.177,13	-654.113,59	48.585.203,69
2068	3.093.048,68	3.519.352,06	-426.303,38	48.158.900,31
2069	3.050.599,04	3.242.526,50	-191.927,46	47.966.972,85
2070	3.023.119,27	2.974.384,61	48.734,66	48.015.707,52
2071	3.010.998,62	2.715.640,20	295.358,42	48.311.065,94
2072	3.014.601,97	2.466.967,32	547.634,65	48.858.700,58
2073	3.034.269,86	2.229.022,19	805.247,67	49.663.948,26
2074	3.070.325,31	2.002.533,99	1.067.791,32	50.731.739,57
2075	3.123.059,97	1.788.171,95	1.334.888,02	52.066.627,60
2076	3.192.738,63	1.586.535,23	1.606.203,40	53.672.830,99
2077	3.279.609,26	1.398.202,71	1.881.406,55	55.554.237,54
2078	3.383.894,58	1.223.586,43	2.160.308,15	57.714.545,69
2079	3.505.786,15	1.062.816,40	2.442.969,75	60.157.515,45
2080	3.645.469,58	915.794,77	2.729.674,81	62.887.190,25
2081	3.803.144,10	782.288,35	3.020.855,75	65.908.046,00
2082	3.979.032,72	661.988,37	3.317.044,35	69.225.090,35
2083	4.173.390,85	554.519,66	3.618.871,19	72.843.961,54
2084	4.386.517,45	459.504,80	3.927.012,65	76.770.974,19
2085	4.618.747,42	376.435,82	4.242.311,60	81.013.285,79
2086	4.870.458,79	304.613,01	4.565.845,78	85.579.131,57
2087	5.142.091,74	243.244,54	4.898.847,20	90.477.978,77
2088	5.434.155,37	191.447,30	5.242.708,07	95.720.686,84
2089	5.747.240,10	148.298,91	5.598.941,19	101.319.628,03
2090	6.082.029,43	112.879,50	5.969.149,93	107.288.777,96
2091	6.439.307,48	84.282,39	6.355.025,09	113.643.803,05
2092	6.819.966,83	61.634,44	6.758.332,39	120.402.135,44
2093	7.225.009,02	44.053,92	7.180.955,10	127.583.090,54
2094	7.655.552,38	30.706,56	7.624.845,82	135.207.936,36

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FUNPREV – Fundo de Previdência do Município de Planalto - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2016
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas.

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura foram informados na base de dados. Portanto, nesta avaliação não foi adotada estimativa de tempo de serviço anterior à admissão.

Estimativa de Compensação Financeira

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como benefício a ser compensado com o RGPS o valor estimado do benefício hipotético que seria pago pelo RGPS na data de aposentadoria para o servidor.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 98,111 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 63,359 milhões e, portanto, indicam um déficit atuarial parcial de R\$ 34,751 milhões.

Mas considerando as receitas futuras esperadas do plano de equacionamento presenta no Decreto Municipal nº 4.779/2018 no valor de R\$ 36,364 milhões, chegamos a um superávit final com valor atual de R\$ 1,612 milhão, este valor representa 1,39% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Comparativo de Resultados

Item	dez/17	dez/18
Número de Servidores Ativos	385	385
Média da Remuneração do Ativo	2.056,79	2.305,60
Número de Beneficiários	147	153
Valor Médio dos Benefícios	1.848,21	1.844,83

**Os dados relativos à dez/2017 foram coletados do DRAA -2018, lançado por outra Consultoria no site do MPS.*

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento médio das remunerações dos servidores ativos e concessão de novos benefícios previdenciários.

Plano de Custeio Proposto

Diante do resultado superavitário, recomendamos a manutenção do atual plano de custeio previsto no Decreto Municipal nº 4.779 de 14 de maio de 2018, visando manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano.



Amortização do Déficit por Alíquotas –Vigente

Data-Base:31/12/2018

Ente Federativo					Planalto-PR		
Juros Anuais					6,00%		
Prazo em Anos					23		
Déficit Atuarial (R\$)					34.751.487,83		
n	Ano	Alíquotas	Base de Cálculo	Saldo Inicial	Juros	(-) Aportes	Saldo Final
1	2019	12,89%	11.654.909,76	34.751.487,83	2.085.089,27	1.502.317,87	35.334.259,23
2	2020	14,00%	11.771.458,85	35.334.259,23	2.120.055,55	1.648.004,24	35.806.310,55
3	2021	16,00%	11.889.173,44	35.806.310,55	2.148.378,63	1.902.267,75	36.052.421,43
4	2022	18,00%	12.008.065,18	36.052.421,43	2.163.145,29	2.161.451,73	36.054.114,98
5	2023	20,00%	12.128.145,83	36.054.114,98	2.163.246,90	2.425.629,17	35.791.732,72
6	2024	22,00%	12.249.427,29	35.791.732,72	2.147.503,96	2.694.874,00	35.244.362,67
7	2025	24,00%	12.371.921,56	35.244.362,67	2.114.661,76	2.969.261,17	34.389.763,26
8	2026	27,36%	12.495.640,78	34.389.763,26	2.063.385,80	3.418.807,32	33.034.341,74
9	2027	27,36%	12.620.597,18	33.034.341,74	1.982.060,50	3.452.995,39	31.563.406,85
10	2028	27,36%	12.746.803,15	31.563.406,85	1.893.804,41	3.487.525,34	29.969.685,92
11	2029	27,36%	12.874.271,19	29.969.685,92	1.798.181,16	3.522.400,60	28.245.466,48
12	2030	27,36%	13.003.013,90	28.245.466,48	1.694.727,99	3.557.624,60	26.382.569,87
13	2031	27,36%	13.133.044,04	26.382.569,87	1.582.954,19	3.593.200,85	24.372.323,21
14	2032	27,36%	13.264.374,48	24.372.323,21	1.462.339,39	3.629.132,86	22.205.529,75
15	2033	27,36%	13.397.018,22	22.205.529,75	1.332.331,78	3.665.424,18	19.872.437,35
16	2034	27,36%	13.530.988,40	19.872.437,35	1.192.346,24	3.702.078,43	17.362.705,16
17	2035	27,36%	13.666.298,29	17.362.705,16	1.041.762,31	3.739.099,21	14.665.368,26
18	2036	27,36%	13.802.961,27	14.665.368,26	879.922,10	3.776.490,20	11.768.800,15
19	2037	27,36%	13.940.990,88	11.768.800,15	706.128,01	3.814.255,10	8.660.673,05
20	2038	27,36%	14.080.400,79	8.660.673,05	519.640,38	3.852.397,66	5.327.915,78
21	2039	27,36%	14.221.204,80	5.327.915,78	319.674,95	3.890.921,63	1.756.669,09
22	2040	27,36%	14.363.416,85	1.756.669,09	105.400,15	3.929.830,85	-2.067.761,61
23	2041	27,36%	14.507.051,02	-2.067.761,61	-124.065,70	3.969.129,16	-6.160.956,47

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,25% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.



Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 15,82% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 13,82% será destinado ao custeio previdenciário.

Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos em 2018 informada pelo RPPS foi de 9,28%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,97% (6% + IPCA) para o exercício.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 25 de março de 2019.



Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308
ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

FUNPREV – Fundo de Previdência do Município de Planalto – PR

Data-Base: 31/12/2018

Contas	Discriminação	Valores (em R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	28.840.342,38
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	40.294.435,01
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	40.344.440,97
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	37.427,54
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	12.578,42
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	23.297.395,20
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	57.766.768,69
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	15.984.637,56
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	13.032.247,09
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	5.452.488,84
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	36.364.409,36
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	36.364.409,36
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	1.612.921,53
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	1.612.921,53



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE PLANALTO
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2018 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2018	-	-	-	28.840.342,38
2019	6.076.973,01	4.149.522,47	1.927.450,54	30.767.792,92
2020	6.318.922,30	4.366.306,87	1.952.615,43	32.720.408,35
2021	6.691.900,36	4.565.105,21	2.126.795,15	34.847.203,50
2022	7.042.885,68	4.836.639,06	2.206.246,62	37.053.450,12
2023	7.424.864,70	5.028.047,73	2.396.816,97	39.450.267,09
2024	7.794.984,95	5.271.225,45	2.523.759,50	41.974.026,59
2025	8.199.941,67	5.400.972,11	2.798.969,56	44.772.996,16
2026	8.808.205,27	5.484.094,45	3.324.110,82	48.097.106,97
2027	9.027.015,26	5.647.457,45	3.379.557,81	51.476.664,78
2028	9.225.553,15	5.879.679,26	3.345.873,89	54.822.538,67
2029	9.436.239,07	6.124.714,90	3.311.524,17	58.134.062,84
2030	9.624.334,34	6.271.561,14	3.352.773,20	61.486.836,04
2031	9.797.865,14	6.499.845,63	3.298.019,51	64.784.855,55
2032	9.988.851,96	6.585.459,55	3.403.392,41	68.188.247,95
2033	10.180.816,81	6.688.013,44	3.492.803,37	71.681.051,32
2034	10.335.177,99	6.942.440,24	3.392.737,75	75.073.789,07
2035	10.483.327,73	7.168.410,67	3.314.917,06	78.388.706,13
2036	10.622.879,80	7.379.736,53	3.243.143,27	81.631.849,40
2037	10.823.957,34	7.314.873,77	3.509.083,57	85.140.932,98
2038	11.014.172,45	7.349.527,51	3.664.644,94	88.805.577,92
2039	11.132.868,40	7.677.927,40	3.454.941,00	92.260.518,92
2040	11.280.368,21	7.832.266,46	3.448.101,75	95.708.620,66
2041	11.425.033,35	7.963.610,59	3.461.422,76	99.170.043,42
2042	7.583.259,57	7.987.340,35	(404.080,78)	98.765.962,65
2043	7.435.217,31	8.172.720,31	(737.503,00)	98.028.459,65
2044	7.275.780,69	8.307.746,91	(1.031.966,22)	96.996.493,43
2045	7.041.198,34	8.664.596,65	(1.623.398,31)	95.373.095,12
2046	6.790.912,57	8.923.801,77	(2.132.889,20)	93.240.205,92
2047	6.552.641,66	8.973.038,18	(2.420.396,52)	90.819.809,40
2048	6.349.619,83	8.804.448,16	(2.454.828,33)	88.364.981,07
2049	6.123.603,71	8.718.948,14	(2.595.344,43)	85.769.636,64
2050	5.911.895,62	8.526.270,26	(2.614.374,64)	83.155.262,00
2051	5.680.522,71	8.403.563,98	(2.723.041,27)	80.432.220,74
2052	5.422.725,93	8.333.959,81	(2.911.233,88)	77.520.986,85
2053	5.210.795,96	8.057.316,31	(2.846.520,35)	74.674.466,50
2054	5.002.858,69	7.777.511,41	(2.774.652,72)	71.899.813,78
2055	4.796.685,98	7.504.719,86	(2.708.033,88)	69.191.779,91
2056	4.604.185,82	7.198.890,26	(2.594.704,44)	66.597.075,47

continua...

...continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2057	4.417.589,70	6.895.033,33	(2.477.443,63)	64.119.631,84
2058	4.238.356,59	6.591.435,05	(2.353.078,46)	61.766.553,38
2059	4.072.836,73	6.270.935,40	(2.198.098,67)	59.568.454,71
2060	3.917.145,88	5.951.789,09	(2.034.643,21)	57.533.811,50
2061	3.771.851,44	5.634.378,77	(1.862.527,33)	55.671.284,17
2062	3.637.524,99	5.319.228,62	(1.681.703,63)	53.989.580,54
2063	3.514.737,99	5.007.012,51	(1.492.274,52)	52.497.306,02
2064	3.404.058,46	4.698.508,09	(1.294.449,63)	51.202.856,40
2065	3.306.040,94	4.394.597,05	(1.088.556,11)	50.114.300,29
2066	3.221.212,11	4.096.195,11	(874.983,00)	49.239.317,29
2067	3.150.063,54	3.804.177,13	(654.113,59)	48.585.203,69
2068	3.093.048,68	3.519.352,06	(426.303,38)	48.158.900,31
2069	3.050.599,04	3.242.526,50	(191.927,46)	47.966.972,85
2070	3.023.119,27	2.974.384,61	48.734,66	48.015.707,52
2071	3.010.998,62	2.715.640,20	295.358,42	48.311.065,94
2072	3.014.601,97	2.466.967,32	547.634,65	48.858.700,58
2073	3.034.269,86	2.229.022,19	805.247,67	49.663.948,26
2074	3.070.325,31	2.002.533,99	1.067.791,32	50.731.739,57
2075	3.123.059,97	1.788.171,95	1.334.888,02	52.066.627,60
2076	3.192.738,63	1.586.535,23	1.606.203,40	53.672.830,99
2077	3.279.609,26	1.398.202,71	1.881.406,55	55.554.237,54
2078	3.383.894,58	1.223.586,43	2.160.308,15	57.714.545,69
2079	3.505.786,15	1.062.816,40	2.442.969,75	60.157.515,45
2080	3.645.469,58	915.794,77	2.729.674,81	62.887.190,25
2081	3.803.144,10	782.288,35	3.020.855,75	65.908.046,00
2082	3.979.032,72	661.988,37	3.317.044,35	69.225.090,35
2083	4.173.390,85	554.519,66	3.618.871,19	72.843.961,54
2084	4.386.517,45	459.504,80	3.927.012,65	76.770.974,19
2085	4.618.747,42	376.435,82	4.242.311,60	81.013.285,79
2086	4.870.458,79	304.613,01	4.565.845,78	85.579.131,57
2087	5.142.091,74	243.244,54	4.898.847,20	90.477.978,77
2088	5.434.155,37	191.447,30	5.242.708,07	95.720.686,84
2089	5.747.240,10	148.298,91	5.598.941,19	101.319.628,03
2090	6.082.029,43	112.879,50	5.969.149,93	107.288.777,96
2091	6.439.307,48	84.282,39	6.355.025,09	113.643.803,05
2092	6.819.966,83	61.634,44	6.758.332,39	120.402.135,44

1. Projeção atuarial elaborada em Data-Base: 31/12/2018 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.
2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2018
Nº de Servidores Ativos	385
Folha Salarial de Ativos	R\$ 887.654,97
Idade Média de Ativos	42,5 anos
Nº de Servidores Inativos	153
Folha dos Inativos	R\$ 282.259,69
Idade Média de Inativos	63,5 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,25% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2016 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2018 Ano-Base: 2019

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	115.663.079,30	0,00	115.663.079,30
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	28.840.342,38	0,00	28.840.342,38
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	28.840.342,38	0,00	28.840.342,38
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	40.294.435,01	0,00	40.294.435,01
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	40.344.440,97	0,00	40.344.440,97
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	33.297.683,87	0,00	33.297.683,87
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	7.046.757,10	0,00	7.046.757,10
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	50.005,96	0,00	50.005,96
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	39.958,60	0,00	39.958,60
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	10.047,36	0,00	10.047,36
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	23.297.395,19	0,00	23.297.395,19
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	57.766.768,69	0,00	57.766.768,69
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	34.242.008,17	0,00	34.242.008,17
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	11.414.103,40	0,00	11.414.103,40
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	2.836.926,17	0,00	2.836.926,17
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	3.485.300,47	0,00	3.485.300,47
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	4.263.881,05	0,00	4.263.881,05
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	1.524.549,43	0,00	1.524.549,43
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	34.469.373,50	0,00	34.469.373,50
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	15.984.637,56	0,00	15.984.637,56
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	12.722.938,72	0,00	12.722.938,72
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	265.664,91	0,00	265.664,91
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	43.643,47	0,00	43.643,47
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	5.452.488,84	0,00	5.452.488,84
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	36.364.409,36	0,00	36.364.409,36
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	36.364.409,36	0,00	36.364.409,36
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	0,00	0,00
RESULTADO ATUARIAL	1.612.921,54	0,00	1.612.921,54
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	1.612.921,54	0,00	1.612.921,54