ADMINISTRATIVO – EDUCAÇÃO – ASSISTENCIA SOCIAL

ITEM DESCRIÇÃ QUANT. UN QUANT. VL UN VL TOTAL VALOR 0/ MENSAL **MÁXIMO** MENSAL **FUNCION** MÁXIMO MÁXIMO **TOTAL ESPECIFIC** ÁRIOS **AÇÃO** 01 CONTRATAÇÃO 120 (10 UM 2.915,00 349.800,00 DE EMPRESA empregados para PARA EXECUÇÃO 12 meses) DOS SERVIÇOS **DE AUXILIAR DE LIMPEZA** (SERVENTE), **INCLUINDO** MÃO-DE-OBRA, **ENCARGOS E TRIBUTOS** PERTINENTES. CARGA HORÁRIA: 44 hs semanais

SAÚDE (20% INSALUBRIDADE)

ITEM	DESCRIÇĂ QUANT. UN	NN	QUANT.	VL UN	VL TOTAL	VALOR
	0/		FUNCION	MENSAL	MENSAL	MÁXIMO
	ESPECIFIC AÇÃO		ÁRIOS	MÁXIMO	MÁXIMO	TOTAL
02	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE AUXILIAR DE LIMPEZA (SERVENTE), INCLUINDO MÃO-DE-OBRA, ENCARGOS E TRIBUTOS PERTINENTES. CARGA HORÁRIA: 44 (QUARENTA E QUATRO) HORAS SEMANAIS.	96 (8 emprega 12 meses	dos para	JM 3.310	0,00 31	7.760,00
		•				

Valor total de R\$ 667.560,00 (seiscentos e sessenta e sete mil, quinhentos e sessenta reais)

Londrina, 14 de Junho de 2022

FAMA SERVICOS TERCEIRIZADOS

Assinado de forma digital por FAMA SERVICOS TERCEIRIZADOS

LTDA:09184427000161

LTDA:09184427000161 Dados: 2022.06.14 16:13:28 -03'00'

		PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃ	O DO PRECO		
	FAMA SERVIÇOS TERCEIRIZADOS EIRELLI				
	Licitação nº:			Dia / /	_ às:horas
	OBJETO DA LICITAÇÃO:	Contratação Serv. CONSERVAÇÃO E LIMPEZA			_usiioids
	Data apre	sentação Proposta:	12/05/2022		
	Regime Tributário da Empresa: lucro pres				
	DI	SCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFE	RENTES À CONTR	ATAÇÃO	
1	Tipo de Serviço			,	LIMPEZA E CONSERV
2	Classificação Brasileira de Ocupações (C	BO)			LIMI LEA L CONSERV
3	Número de Meses da execução contratua				12
4	Categoria Profissional (Digite apenas a si	gla do Sindicato Representativo da categoria)		siemac	
5	Data base da categoria	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		olollide	0 2022
6	Categoria do empregado			SERVENTE 4	4 HS SALIDE
7	Valor do salário normativo da Categoria			OLIVEIVIL 4	R\$ 1.446,90

		Módulo :	1: Composição da remun	eração		
1		Composição	da remuneração			Valor (R\$)
Α	Salário Normativo	da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	21,75	1.446,90
В		Adicional de Insalubridad	e		20,00%	242,40
		Adicional noturno			Fator de correção	242,40
С	Valor da hora normal	R\$ 0,00	Valor adicional noturno (1h)	R\$ 0,00	1,142857143	
	Horário Noturno: 22:00-07:00	Horas relógio:		Horas noturnas:	0,00	
	Vr. hora normal not	R\$ 0,00	Hora extra (50%)	R\$ 0,00	0,00	
D	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:		Horas not red/mês:	0,00	
Ε	Intervalo Intrajornada laborado				0,00	
F	Descanso semanal remunerado					
G	gratificação - conforme convenção trabalhista					
		Total da I	Remuneração			1.689,30
	Note	a: O Mód 1 refere-se ao valor mens	al devido ao empregado pela prestação	do serviço no período de 12 meses		

	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		enter erio consultation de la co
	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor(R\$)
Α	13º (décimo terceiro salário)	8.33%	140,72
В	Adicional de Férias	2,78%	46,96
С	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias	2.00%	33,79
	Total	13.11%	221 47
	Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores rel	erentes a gratificação natalina, férias e adic	ional de férias.
	Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terco) da remuneração que por sua vez á divido po	r 12 (doze) conforme Note 1i	
Nota 3:	cevando em consideração a vigencia contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessid	ade do pagamento das férias remuneradas	ao final do contrato de 12 meses. Esta
	rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.		

		Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			Percentual(%)	Valor(R\$)
Α	INSS (art 22, inc l Lei 8.212/91)			20,00%	337,86	
В	SESI OU	SESC (art 30 Lei 8.036	5/90)		1,50%	25,34
С	SENAI OU SE	NAC (art 30 Dec Lei 2	2.318/86)		1,00%	16,89
D		art 1 e 2 Decr Lei 1146			0,20%	3,38
Е	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.4	24/96; do art. 2º do D	ecr 3.142/99; e art. 212,	§ 5º da CF)	2,50%	42,23
F	FGTS	(art 15 Lei nº 8.030/9	0)	·	8,00%	135,14
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	2,00%	FAP	1,00	2,00%	33,79
Н	SE	BRAE (Lei 8029/90)		Control of the Contro	0.60%	10,14
		Total			35,80%	604,77
	Nota 1: Os percentua	is dos encargos previdenciários	s, do FGTS e demais contribuições :	são aqueles estabelecidos pela legi		00-1,11
	Nota 2: O SAT a depen	der do grau de risco do serviço	irá variar entre 1%, para risco lev	e, de 2%, para risco médio, e de 3%	de risco grave.	
		Nota 3: Esses percen	tuais incidem sobre o Módulo 1 e	o Submódulo 2 1	B	

Submodulo 2.3	- Benefícios Mensais e Diários.	Valor(R\$)
A	aux transporte	
В	Auxílio alimentação	400,68
С	exames admissionais	400,00
D	Seguro de vida em grupo	
D'	beneficio social familiar	
	vale alimentação nas férias	
Е	Assistência Médica e familiar	
	Total de Benefícios mensais e diários	400,68
	Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do beneficio (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).	400,00
	Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução No	rmativa

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Ber	efícios anuais, mensa	is e diários			Valor(R\$)
2.1	1 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					221,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários					604,77
	- Stational Wallsday & Blattos		T-4-1			400,68
			Total			1.226,92
			idulo 3 - Provisão para Rescis	são		and the second second
3			ão para rescisão			Valor (R\$)
Α		vio indenizado		Nº de dias		Valor (114)
	Percentual de ocorrência a	nual	5,00%	30	0,42%	7,04
В		INDENIZAÇÃO ADICIO	ONAL		0,03%	0.54
С	Incidence	ia do fgts exclusivame	ente sobre ani			0,51
D.1	Aviso pr	évio trabalhado (final	do contrato)		0,01%	0,17
D.1	Percentual de ocorrência anual	100%	Vigência inicial (meses)	12	1,94%	32.85
	Avisa prévia tra	palhado (rotatividade)				
D.2				Nº de dias	0,02%	0.24
	Percentual de ocorrência a	nual	2,00%	7	0,02%	0,34

Ε	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre os itens D.1, D.2	0.05%	0.84
F	Multa sobre FGTS e contribuições sociais incidentes	0,02%	0,34
	Total	2,49%	42,09

4.5	Submódulo 4.1 - Subs	tituição em Ausências Legais			Valor(R\$)
!	Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCC	CPA = (Rem + 13º Ssal + Férias +	1/3)x Item Reposiçã	io . Conforme item 89 do	1.876,98
A	Substituto na cobertura de	Férias		0,00%	
В	Substituição em Ausências por doença				
_	Dias de ocorrência por ano		5	0,02%	0,38
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	5		
	Percentual de ocorrência anual		1,50%	0,02%	0,39
D	Substituto nas Ausências legais				
	Dias de ocorrência por ano		2,96	0,01%	0,19
E	Substituto na coberrtura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	15	0,01%	
	Percentual de ocorrência anual		0,78%		0,23
F	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Taxa de natalidade:	2%	0,02%	0,35
		Subtotal		0,0270	1,54
G	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o custo	de reposição do profissional au	sente.		0,55
	Total				2,09
Н	Inclusão benefícios Mensais e Diários (menos VT+VA) conforme orientação SEGES/MP	Nº de dias afastamento	27.06		- 2,09
1	Inclusão custo M3 (Provisão para Rescisão) para substitutos	4- de dias alastamento	37,96		-
	Total do Submódulo 4	.1			2,09

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Subr	módulo 4.2 -Substituto na Intrajornada	Valor(R\$)
A Subs	tituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	Taloi(np)

Valor(R\$)
2.00
2,03
2.09

	Módulo 5 - Insumos Diversos	
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	4,2
В	epis	4,00
	equipamentos	-
С	materiais	-
	Total	8,26
	Nota: Valores mensais por empregado.	0,20

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos	(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.689,30
В	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.226,92
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 42,09
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2,09
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 8,26
	Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)	R\$ 2.968.66

	Módu	lo 6: Custos Indiretos, Tribut	os e Lucro		
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			2,45%	
В	Lucro		2,20%	72,73 66,91	
	Tributos			2,2070	00,51
с	c.1 - Tributos Federais	PIS	0,65%	6,65%	206,70
		COFINS	3,00%		
	c.2 - Tributos Estaduais		1	200,70	
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	3,00%		
		Total			346,34
	Not	ta 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por em	pregado.		
	Nota 2: O valor re	ferente a tributos é obtido aplicando-se o pero	entual sobre o valor do		

a) Tributos % = To =	6,65%
b) (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	3.108,30
c) Po / (1 - To) = P1 =	3.329,73
Valor dos Tributos = P1 - Po	221,42
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	Annual Control of the
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.689,30
B Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.226,92
C Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 42,09
D Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 2,09

	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 8,26
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 346,34
	Valor total por empregado	R\$ 3.315,00
************	custo mensal 1	R\$ 26.520,00
	Custo Global 12	R\$ 318.240.00

PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR METRO QUADRADO

1 8 12

535,28